

BEL  085-4011992

# ▶ LETSELSCHADE VERHAAL

Recht na letsel

## LETSELSCHADE NA EEN BEDRIJFSONGEVAL



Rechtshulp en advies  
bij uw letselschade



Onze juristen helpen u  
volledig gratis



Wij reageren binnen  
24 uur op uw verhaal.



*“Snel handelen is belangrijk in een letselschadezaak. Wacht dus niet te lang wanneer u letsel opgelopen heeft.*

*Meld direct uw schade. Wij helpen u geheel gratis en zorgen dat u de schadevergoeding krijgt waar u recht op heeft.”.*

## LETSELSCHADE NA EEN BEDRIJFSONGEVAL

Bent u tijdens uw werk betrokken geraakt bij een ongeval en heeft u hierbij letsel opgelopen? De werkgever is in bijna alle gevallen aansprakelijk voor de letselschade veroorzaakt door een bedrijfsongeval.

### Stel uw werkgever aansprakelijk

Letselschadeverhaal verleent gratis rechtshulp bij letselschade. Onze ervaren letselschadespecialisten zorgen ervoor dat u de schadevergoeding krijgt waar u recht op heeft.

- Gratis rechtshulp door heel Nederland
- Gesprek telefonisch of bij u thuis
- Grote betrokkenheid bij uw zaak
- Gratis second opinion bij bestaand dossier

## AANSPRAKELIJKHEID WERKGEVER BIJ LETSELSCHADE

Indien u bij een bedrijfsongeval betrokken raakt is de werkgever in de meeste gevallen aansprakelijk voor de door u geleden schade. De werkgeversaansprakelijkheid is in de wet vastgelegd in art.7: 658 BW. Dit artikel legt een strenge zorgplicht op aan de werkgever. De werkplek en werktuigen waarmee gewerkt wordt, dienen ingericht te worden ter voorkoming van schade, personeelsleden dienen goed geïnstrueerd te worden en de nakoming hiervan dient gecontroleerd te worden. Indien aan deze eisen niet voldaan wordt is de werkgever aansprakelijk voor schade bij een bedrijfsongeval.

### Bewijslast

Als extra bescherming voor de werknemer is bepaald dat de werkgever bij een schadeclaim moet bewijzen dat zij de benodigde veiligheidsmaatregelen genomen hebben om het arbeidsongeval te voorkomen. De werknemer hoeft dit dus niet te bewijzen, een werknemer moet alleen gemotiveerd stellen dat hij schade heeft geleden doordat er sprake was van een onveilige situatie op de werkvloer.

### Eigen schuld

Een werkgever is niet aansprakelijk voor letselschade tijdens werktijd als de werkgever kan aantonen zij aan hun zorgplicht hebben voldoen en alle mogelijke veiligheidsmaatregelen genomen hebben. De werknemer kan bijvoorbeeld roekeloos gedrag verweten worden of heeft bewust veiligheidsinstructies genegeerd. In zulke gevallen ligt de aansprakelijkheid bij de werknemer zelf.

In de praktijk blijkt het voor werkgevers erg lastig om aan te tonen dat de werknemer zelf schuld heeft bij een bedrijfsongeval. In de meeste gevallen zal de werkgever een letselschadevergoeding moeten betalen aan de werknemer.

### Werkgeversaansprakelijkheid buiten het normale werk

Uit de rechtspraak blijkt dat de zorgplicht van de werkgever ook mee kan brengen dat de werkgever maatregelen moeten treffen als de werkzaamheden worden uitgevoerd buiten het normale werk, zoals op de openbare weg. Dit komt voort uit het begrip ‘goed werkgeverschap’.

Ook kan er een aanvullende verplichting voor de werkgever gelden om op grond van het goed werkgeverschap een behoorlijke verzekering af te sluiten voor personeelsleden die in de uitoefening van hun werkzaamheden aan gemotoriseerd verkeer deelnemen.



*“Een cellist heeft 26 jaar in een orkest gewerkt, tijdens zijn werk werd hij constant blootgesteld aan een te hoog geluidsniveau van de 8 koperblazers die direct achter hem stonden. Het orkest wist dat het geluidsniveau te hoog stond en heeft verzuimd om maatregelen te nemen. Zo had het orkest voorzorgsmaatregelen kunnen treffen zoals oordopjes, schermen voor de blazers of meer ruimte creëren voor de verschillende onderdelen van het orkest. De rechter kent de cellist uiteindelijk een schadevergoeding van € 3.000,- toe..”*

# Gratis hulp en advies!



*Veel mensen zijn bang dat juridisch advies bij hun letselschadezaak veel geld gaat kosten. Bij LetselschadeVerhaal helpen onze juristen u echter geheel gratis. De rekening voor onze diensten gaat naar de verantwoordelijke partij of de verzekering van die partij.*

*U kunt contact opnemen met onze juristen voor een gratis en vrijblijvend adviesgesprek: 085 401 1992*

## Welke schade kunt claimen?

Letselschade valt globaal onder te verdelen in 2 soorten schade: materiële in immateriële schade. Materiële schade is de schade die u niet had hoeven maken als u het ongeval niet was overkomen. Immateriële schade oftewel smartengeld is schade die minder tastbaar is, zoals pijn of verdriet.

Voorbeelden materiële schade:

- Verlies van verdienvermogen
- Studievertraging
- Reiskosten
- Medische kosten

Voorbeelden immateriële schade:

- Psychische schade
- Leed of pijn
- Blijvende lichamelijke klachten

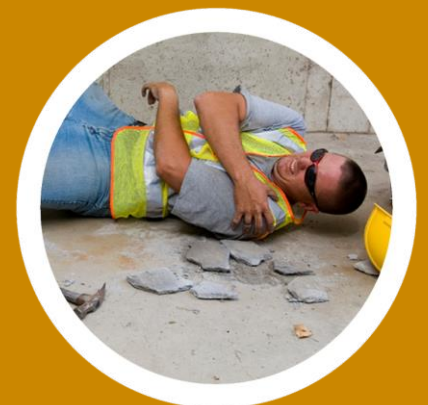
## Wat kunt u zelf doen na een bedrijfsongeval?

Allereerst is het belangrijk om het arbeidsongeval te melden bij uw werkgever. Verder is het van belang dat u bewijsmateriaal verzameld:

- Vraag collega's om een verklaring
- Neem foto's van de situatie
- Houdt uw medische dossier goed bij
- Noteer kosten en gemiste inkomsten

*“Een bouwvakker is nadat hij op dak bezig was om de golfplaten te vervangen door het dak heen gezakt. Hij is 4 meter naar beneden gevallen waarop hij uiteindelijk terecht kwam op een betonnen roostervloer. Bij deze val is zijn grote teen ontwricht en heeft hij een fractuur overgehouden aan zijn overige 3 tenen. De bouwvakker heeft blijvende klachten overgehouden aan de val.*

*De rechter kent de bouwvakker een hoge schadevergoeding toe: € 41.318,-. Het grootste gedeelte van de schadevergoeding bestond uit de medische kosten en het verlies van verdiencapaciteit.”*



**BEL**  **085-4011992**

- **Gratis rechtshulp bij letselschade**
- **Procedure volledig geregeld: van berekening tot betaling**
- **Advies van ervaren letselschade juristen**



**Zandheuvelweg 52b  
4901 HW Oosterhout**



**085-4011992**



**[www.letselschadeverhaal.nl](http://www.letselschadeverhaal.nl)**



**[info@letselschadeverhaal.nl](mailto:info@letselschadeverhaal.nl)**



**Kamer van Koophandel 60234849**

 **LETSELSCHADEVERHAAL**  
Recht na letsel

